

Documento presentato al Consiglio di Amministrazione
di Sagitta SGR S.p.A. del 21 dicembre 2022

Organo approvatore: Consiglio di amministrazione

Versione 1.0	27/07/2022	Prima versione
Versione 2.0	21/12/2022	Seconda versione

POLITICA D'IMPEGNO



La presente **"Politica d' Impegno"** estende e integra il Codice Etico adottato da Sagitta SGR.

Si ricorda infatti che la SGR è dotata di un codice etico, facente parte del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. n. 231/2001 ed è richiesto a tutto il management ed i componenti degli organi di governo della Società di ispirarsi ai principi contenuti nello stesso:

- a. nella definizione dei propri obiettivi e nello svolgimento dei propri compiti;
- b. in qualsiasi decisione che possa avere un impatto sulla gestione dell'impresa o degli asset oggetto di investimento;
- c. in qualsiasi decisione che possa avere un impatto sul profitto degli azionisti, sui dipendenti e sul territorio in cui si opera.

La SGR, inoltre, non elargisce contributi diretti o indiretti a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro esponenti e candidati, eccezion fatta a quelli dovuti in base a normative specifiche.

Il codice etico della SGR è consultabile sul sito web al seguente link: <https://www.sagittasgr.it>.

I "Principi guida" che sono il cardine della Società e che tutti i suoi collaboratori e stakeholder devono rispettare sono ulteriormente dettagliati in quattro politiche dedicate riconducibili alle tematiche di:

- I. Salute e sicurezza
- II. Ambiente e risorse
- III. Diritti e società
- IV. Qualità e responsabilità



Salute e Sicurezza

In particolare, la SGR riconosce la **centralità delle risorse umane** nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

La SGR si impegna infatti a **tutelare e sviluppare il proprio capitale umano** e a gestirlo nel rispetto della **diversità**, in base a principi di **pari opportunità, valorizzazione delle competenze** e riconoscimento del **merito**.

Il rapporto con i dipendenti e i collaboratori della SGR è incentrato sui principi di rispetto, integrità e correttezza reciproca. Tali principi cardine guidano altresì ogni relazione con i fornitori e in generale ogni soggetto terzo con il quale la SGR intrattenga rapporti (*i.e. gli stakeholders*).

La SGR crede fortemente nel valore delle pari opportunità e profonde il massimo impegno nel trattare i propri dipendenti e collaboratori con correttezza, evitando ogni discriminazione fondata su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza o nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose.

La SGR si impegna a mantenere un **ambiente di lavoro salubre** in conformità alla normativa applicabile e a garantire la **tutela** e la **salvaguardia dei diritti** dei propri dipendenti e collaboratori.

La SGR prevede percorsi di formazione per le diverse categorie di dipendenti, volti ad approfondire temi centrali nell'ambito dell'operatività ordinaria. Inoltre, incoraggia la partecipazione a corsi specialistici esterni, così come la



pianificazione di corsi di formazione interna utili ad integrare in modo efficiente le diverse funzioni della Società.

La SGR ritiene che il capitale umano contribuisca principalmente non solo alla realizzazione delle strategie aziendali, ma che sia anche fonte primaria dell'applicazione dei principi e delle regole adottati mediante la presente Politica. Per tale motivo, la Società sensibilizza i dipendenti, per quanto di competenza, verso i temi della finanza sostenibile organizzando, ove necessario, incontri di formazione dedicati all'apprendimento degli strumenti utilizzati per integrare i fattori di sostenibilità ed i criteri ESG nelle rispettive aree di lavoro.



Ambiente e Risorse

Nonostante l'impatto ambientale dovuto alle attività della SGR sia relativamente limitato in considerazione della natura del business svolto e delle dimensioni dell'organizzazione, la Società già al proprio interno si impegna -. Perseguire l'efficienza energetica e delle risorse sull'interna catena del valore, definendo azioni in linea con il Green Deal dell'UE per conseguire l'obiettivo entro il 2050.

La SGR diffonde al proprio interno una cultura volta alla **corretta gestione dei rifiuti** prodotti internamente, differenziando la raccolta e smaltendo correttamente le tipologie classificate come pericolose. La Società implementa, inoltre, iniziative e progetti specifici per minimizzare i consumi di carta e, ove possibile, seleziona tra i fornitori di materiali di consumo coloro che offrono prodotti a ridotto impatti ambientale.

La SGR incoraggia le iniziative specifiche dei propri dipendenti ad **utilizzare mezzi pubblici** e sistemi di trasporto innovativi a basso impatto ambientale, il cui utilizzo contribuisca concretamente alla riduzione di emissioni generate da viaggi di lavoro e da trasporti privati.



Diritti e Società

Analogamente, informazioni relative a soggetti terzi in possesso della Società, prodotte o acquisite grazie alle relazioni d'affari, sono tutelate in modo da garantire il **massimo rispetto della privacy e della riservatezza**.

La SGR e i suoi dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e di antiterrorismo. La Società considera di particolare importanza il rispetto non soltanto formale della normativa ed ha adottato specifiche misure interne di verifica della provenienza dei flussi finanziari e di acquisizione di un'adeguata conoscenza dei clienti e delle controparti con le quali si debbono effettuare transazioni.



Qualità e Responsabilità

Una componente per il successo della propria attività è la **fiducia degli investitori**, ai quali la SGR assicura che la propria attività è condotta secondo i principi di correttezza, obiettività e tracciabilità, garantendo un servizio professionale caratterizzato da integrità e trasparenza.

Con l'obiettivo di costruire relazioni solide con gli investitori, la SGR crede nella necessità di intraprendere un percorso che permetta di coniugare la massimizzazione dei ritorni economici con la generazione di benefici in termini socioeconomici e ambientali.

Concludendo la SGR si impegna a raggiungere i propri obiettivi per ottenere il massimo grado di soddisfacimento della comunità in cui opera, della propria clientela e dei suoi dipendenti perché è attenta al tema della sostenibilità, attribuendo sempre più valore, oltre che al risultato economico, ad aspetti come la **qualità**, l'**indipendenza**, l'**affidabilità** e, più in generale la **reputazione** della Società in termini di **responsabilità sociale**.

DISCLAIMER

Pur non avendo ancora formalmente aderito agli UNSDGs (United Nations Sustainable Development Goals), Sagitta SGR si ispira profondamente agli stessi e li considera un punto di riferimento imprescindibile per la propria attività.

Il presente documento non è inteso a costituire la base di una qualsiasi decisione di investimento da parte di soggetti investitori. In particolare, nessuna informazione contenuta nel Documento costituirà la base di alcun contratto fra le parti ovvero la sollecitazione a sottoscrivere quote dei fondi gestiti da Sagitta SGR.

Il Documento e le presenti informazioni in esso contenute non possono costituire una base informativa e valutativa finalizzata in qualunque modo alla sollecitazione del pubblico mercato. Il Documento è stato predisposto ai soli fini informativi per illustrare le attività e i progetti di sviluppo di Sagitta SGR.